

漢翔公司福利制度說明

★★★研發替代役錄取進用後即為正式人員，不須再參加公司內部考試轉正。

★★★獲錄取者將可獲公司發給簽約獎金 60,000 元、期滿獎金 30,000 元。

★★★表現優良獲續留滿 1 年者將再發給續留獎金 50,000 元。

漢翔簡介

漢翔公司以市場為導向，朝企業化、民營化及國際化發展，以軍民(機)通用及多角化(軌道、醫療、汽車電子、TFT-LCD 等)經營為目標。

漢翔公司累積三十餘年之經驗，擁有軍機全機系統整合，民機區段研發、零組件製造與組裝能量，為亞太地區少數兼具研發、系統整合測試及製造能量之航太供應商，受到國際間航太產業的重視與贊許。

更於 2013 年 9 月 13 日奉行政院核定以股票上市方式辦理民營化計畫，在二年半積極的推動下，順利於 2014 年 8 月 21 日改制成為民營公司，8 月 25 日正式掛牌成為上市公司的一員。展望未來，漢翔除致力於軍民用航太工業產品開發設計外，更將積極提供完整之設計開發、測試等工程技術，以提升產業升級為目標。

漢翔實績

- 台灣千大製造業排名：據《天下雜誌》今年 2013 年 5 月甫出刊之調查，漢翔排名為第 155 名。
- 榮獲國際專案管理學會台灣分會「標竿企業獎及工程組最佳實務典範」獎。
- 連續兩年獲得波音公司「銀牌績效卓越供應商」獎。
- 榮獲支援協助「臺中航空站接受交通部 100 年度交通動員準備暨天然災害防救業務考核」作業優等獎。
- 101 年獲經濟部國家產業創新獎。
- 103 年獲台中市政府勞工評選為進用身心障礙績優企業。

薪資福利

- 1.年終、績效、考核三節獎金，依工作表現每年穩定調薪。
- 2.勞健保、勞退全薪提撥 6%、團保(100 萬壽險、600 萬意外險、住院醫療補助)。
- 3.優於勞基法之給假
- 4.每年全額補助員工健康檢查、提撥福利金、參加職工福利委員會舉辦之各項活動、特約商店折扣。

教育訓練

- 1.新進人員職前訓練、基礎訓練、專業訓練。
- 2.定期/不定期接受內部訓練及派外訓練。
- 3.專業技術證照補助。

升遷管道

晉升管道暢通，依工作表現拔擢優秀員工晉升主管職位。